



รายงานผลการ

บริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2568

จังหวัดอุดรธานี



บริหารงาน
อย่างมีประสิทธิภาพ



พัฒนาศักยภาพ
บุคลากร



เสริมสร้างคุณธรรม
และความผูกพัน



มุ่งสู่องค์กร
แห่งความเป็นเลิศ

คนเก่ง งานดี องค์กรเข้มแข็ง เพื่อพัฒนาจังหวัดอุดรธานีอย่างยั่งยืน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดอุดรธานี												
ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
การบริหารทรัพยากรบุคคล												
๑	แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๘ (IDP)	ราย	๖๐	-	-	✓	ข้าราชการ/พนักงานราชการระดับผู้ปฏิบัติงาน มีการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง	ข้าราชการ/พนักงานราชการระดับผู้ปฏิบัติงาน มีการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง อย่างน้อย ๑ เรื่อง เพิ่มพูนความรู้ทักษะ สมรรถนะ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ มกราคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี
๒	มหกรรมส่งเสริมกิจกรรมทางกายของบุคลากรสาธารณสุขป้องกันโรคหลอดเลือดหัวใจและโรคหลอดเลือดสมอง จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติวิทยาเขตอุดรธานี	ราย	๑๒๐	-	-	✓	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรมีความรู้ ความตระหนัก และพฤติกรรมการมีกิจกรรมทางกายที่เหมาะสม ส่งผลให้มีสุขภาพแข็งแรง ลดความเสี่ยงต่อโรคหลอดเลือดหัวใจและโรคหลอดเลือดสมอง รวมทั้งมีคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๓	กิจกรรม Unit School	ราย	๕๖	-	-	✓	บุคลากรได้รับการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงานตามแผนที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความรู้และประสบการณ์การปฏิบัติงานที่หลากหลาย สามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้ และสนับสนุนการบริหารกำลังคนขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุดรธานี
๔	กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร กิจกรรมทิวปิ่นโต	ราย	๕๖	-	-	✓	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดี เกิดความสามัคคี ความผูกพันต่อองค์กร และบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุดรธานี
๕	มหกรรมส่งเสริมสุขภาพโรงพยาบาลอุดรธานี ณ โรงพยาบาลอุดรธานี	ราย	๒๐๐	-	-	✓	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความตระหนักในการดูแลสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	✓	โรงพยาบาลอุดรธานี
๖	กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัดอุดรธานี	ครั้ง	๑	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-	ร้อยละความพึงพอใจเกี่ยวกับความถูกต้องและโปร่งใสของกระบวนการคัดเลือก	ข้าราชการมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ เกิดการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมุ่งมั่นสร้างผลงานที่มีคุณภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานจังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดอุดรธานี												
ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๗	จัดทำข้อมูลตำแหน่งว่าง โดยระบบ HROPS เพื่อเข้าสู่แผนการบริหารจัดการ และประชุมพิจารณาเกี่ยวกับการสรรหาคัดเลือกบุคลากร	ร้อยละ	๑๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	-	จัดทำและปรับปรุงข้อมูลตำแหน่งว่างในระบบ HROPS ได้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีข้อมูลตำแหน่งว่างที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน สามารถนำไปใช้วางแผนบริหารอัตรากำลังและดำเนินการสรรหาคัดเลือกบุคลากรได้อย่างเหมาะสม ทันต่อความต้องการ และสอดคล้องกับการกิจขององค์กร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
๘	จัดทำข้อมูลบุคลากรที่มีคุณสมบัติเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบ และประชุม ชี้แจงหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมิน บุคคลและประเมินผลงาน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ราย	ตาม จำนวนผู้มี สิทธิ์	๔๔,๙๖๐	๔๔,๙๖๐	-	การดำเนินการประเมินและแต่งตั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ระยะเวลา และขั้นตอนที่กำหนด	หน่วยงานสามารถบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรได้อย่างเป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม ส่งผลให้บุคลากรได้รับโอกาสความก้าวหน้าตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	✓	
๙	แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ราย	๔๕	-	-	✓	บุคลากรสามารถนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรมีสมรรถนะที่สอดคล้องกับตำแหน่งและภารกิจของหน่วยงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานสทกรณ จังหวัดอุดรธานี
จำนวน ๙ โครงการ						๘๕,๙๖๐						

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ระดับ บริหาร ระดับสูง (คน)	ระดับ บริหาร ระดับต้น (คน)	ระดับ อำนวยการ ระดับสูง (คน)	ระดับ อำนวยการ ระดับต้น (คน)	ระดับ ทรงคุณวุ ฒิ (คน)	ระดับ เชี่ยวชาญ (คน)	ระดับ ชำนาญ การ พิเศษ (คน)	ระดับ ชำนาญ การ (คน)	ระดับ ปฏิบัติการ (คน)	ระดับ อาวุโส (คน)	ระดับ ชำนาญ งาน (คน)	ระดับ ปฏิบัติงาน (คน)	รวม
๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๐	๑	๐	๒๐	๒๘๓	๑๕๑๔	๖๖๙	๓๖	๓๒๖	๗๗	๒๙๒๖
๒	โรงพยาบาลอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๑	๒๘	๒๑๑	๙๑๘	๔๗๓	๖๓	๑๖	๐	๑๗๑๑
๓	โรงพยาบาลกุมภวาปี	๐	๐	๑	๐	๐	๒	๕๐	๑๕๖	๑๑๓	๐	๑๖	๑๔	๓๕๒
๔	ที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๔๑	๘๓	๖๒	๐	๐	๓๒	๑๔	๒๓๓
๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๕	๓๒	๒๔	๗	๗๘	๒๔	๑๗๑
๖	สำนักงานเกษตรจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๓	๑๐	๘	๐	๑	๖	๒๙
๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๒๗	๕๗	๒๒	๐	๕	๒	๑๑๔
๘	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๖	๒๘	๑๓	๐	๑๒	๕	๖๕
๙	สำนักงานขนส่งจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๓	๑	๔	๓๒	๖	๔๘
๑๐	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๓	๖	๑๙	๗	๗	๔	๔๗
๑๑	สำนักงานจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๖	๑๐	๑๐	๐	๒	๑	๓๐
๑๒	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๕	๑๖	๖	๐	๓	๑	๓๒
๑๓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๕	๑๘	๑๖	๐	๐	๐	๔๐
๑๔	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๓	๙	๓	๑	๔	๑	๒๒
๑๕	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑๓	๒	๐	๓	๐	๑๙
๑๖	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๔	๒	๔	๕	๑	๑๘
๑๗	สำนักงานประมงจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๒	๐	๘	๖	๑	๑๙
๑๘	สำนักงานคลังจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๒	๗	๕	๑	๐	๐	๑๖
๑๙	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๑๐	๒	๐	๑	๑	๑๖
๒๐	สำนักงานคุมประพฤติอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๘	๕	๐	๑	๑	๑๗

ข้อมูลสถิติการอุปถัมภ์ การอุปถัมภ์ การอุปถัมภ์ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)														
๒๑	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๓	๓	๓	๐	๒	๑	๑๓
๒๒	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๓	๒	๒	๓	๒	๑๔
๒๓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๔	๓	๐	๒	๐	๑๑
๒๔	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๓	๓	๔	๐	๐	๒	๑๓
๒๕	สำนักงานป้องกันและบรรเทาฯ จังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๕	๒	๑	๒	๐	๑๒
๒๖	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงฯ จังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๒	๗	๐	๐	๑	๐	๑๑
๒๗	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองฯ จังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๔	๒	๐	๒	๐	๑๐
๒๘	สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๔	๐	๑	๑	๙
๒๙	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๑	๐	๐	๐	๔	๑	๐	๒	๐	๙
๓๐	สำนักงานพลังงานจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๑	๐	๐	๑	๑	๑	๐	๒	๑	๘
๓๑	สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๑	๐	๐	๐	๔	๐	๐	๑	๐	๗
๓๒	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๓	๐	๕
๓๓	สำนักงานยุติธรรมจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๓	๑	๐	๐	๐	๖
๓๔	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๒	๐	๐	๐	๕
๓๕	สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรธานี	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๐	๑	๐	๔
รวม		๐	๐	๓๔	๔	๑	๙๑	๗๑๔	๒๙๒๖	๑๔๒๐	๑๓๔	๕๗๒	๑๖๖	๖๐๖๒

ตารางสรุปข้อมูลกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคน จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรธานี
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบครองคน
บริหาร	๔	๔	๔
อำนวยการ	๓๕	๓๕	๓๕
วิชาการ	๔,๙๐๐	๔,๘๙๕	๔,๘๘๒
ทั่วไป	๑,๑๔๕	๑,๑๔๓	๑,๑๔๑
รวม	๖,๐๘๔	๖,๐๗๗	๖,๐๖๒

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดอุดรธานี												
ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล												
๑	โครงการ “การจัดการองค์ความรู้ KM” การจัดทำระบบฐานข้อมูล	ราย	๕๗	-	-	✓	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำระบบ LINE Official Account เพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการแนะนำ ส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้	ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ใน การจัดทำระบบ LINE Official Account ผู้เข้ารับการประชุมสามารถใช้ระบบเพื่อเป็นเครื่องมือในการแนะนำ ส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเพิ่มความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่	๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดอุดรธานี
๒	โครงการพัฒนาข้อมูลสถิติและสารสนเทศระดับพื้นที่ ๗๖ จังหวัด ณ โรงแรมเวลาดี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	ราย	๒	-	-	✓	ร้อยละของหน่วยงานที่นำข้อมูลสถิติและสารสนเทศระดับพื้นที่ไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนา การจัดทำโครงการ หรือการตัดสินใจเชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงานภาครัฐมีข้อมูลสถิติและสารสนเทศระดับพื้นที่ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน สามารถนำไปใช้ประกอบการวางแผนพัฒนาพื้นที่ การกำหนดนโยบาย การติดตามประเมินผล และการตัดสินใจเชิงบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดอุดรธานี
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน คลังเขต ๔ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	ราย	๑	-	-	✓	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ตามหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ กฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และลดข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน	๑๓ – ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดอุดรธานี
๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่การปฏิบัติงาน” ของข้าราชการ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	ราย	๑	๔,๔๗๒	๔,๔๗๒	-	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรมีการเรียนรู้ พัฒนา ความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ตามประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจ	๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดอุดรธานี												
ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๕	โครงการค่าใช้จ่ายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรการต่อต้านการทุจริต และประเพณีมิชอบของข้าราชการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ; การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	ราย	๑	๔,๒๓๒	๔,๒๓๒	-	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานในการพัฒนาและยกระดับองค์กร (สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ) ให้เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีธรรมาภิบาล	๑๖ – ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรธานี
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การออกแบบเขื่อนป้องกันตลิ่ง" รุ่นที่ ๖	ราย	๑	-	-	✓	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการควบคุมงานก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งและระบบป้องกันน้ำท่วม เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านการควบคุมงานก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งและระบบป้องกันน้ำท่วม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการกำกับ ติดตาม และควบคุมงานก่อสร้างให้เป็นไปตามมาตรฐาน ส่งผลให้โครงการก่อสร้างมีคุณภาพ ปลอดภัย และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๙ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรธานี
๗	โครงการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม ปี ๒๕๖๘ ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี	ราย	๖๐	๑๗,๖๖๐	๑๗,๖๖๐	-	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจในงานประกันสังคมเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ความเข้าใจ ในการจัดการความรู้ สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปช่วยสนับสนุนการทำงานเพื่อพัฒนาองค์กร	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดอุดรธานี												
ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๘	อบรมเชิงปฏิบัติการ การบันทึกข้อมูล สุขภาพสำหรับหน่วยบริการ สาธารณสุขในระดับปฐมภูมิ ณ ห้องประชุมร่มโพธิ์ทอง ๑	ราย	๑๓๒	๔๕,๓๖๐	๔๕,๓๖๑	-	ร้อยละของหน่วยบริการที่ สามารถบันทึกข้อมูลสุขภาพ ได้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบันตามมาตรฐานที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้และทักษะ ในการบันทึกข้อมูลสุขภาพโปรแกรม JHCIS	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
๙	อบรมเชิงปฏิบัติการ การบันทึกข้อมูล สุขภาพสำหรับหน่วยบริการ สาธารณสุขในระดับปฐมภูมิ ณ ห้องประชุมร่มโพธิ์ทอง ๑							ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้และทักษะ ในการบันทึกข้อมูลสุขภาพโปรแกรม Hosxp และ Hosxp PCU	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘			สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
๑๐	การจัดอบรม Cyber ประจำปี ๒๕๖๘						ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ที่มีความรู้ความเข้าใจด้าน Cyber Security และการ คุ้มครองข้อมูลสุขภาพเพิ่มขึ้น หลังการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้และทักษะ ด้าน Cyber security ตามนโยบาย กระทรวงสาธารณสุขและเชื่อมโยง ข้อมูลสุขภาพประชาชน PHR ในสสจ. และโรงพยาบาล	๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘			สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
๑๑	การพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลกรมคุมประพฤติ	ราย	๖๒	-	-	✓	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการ อบรมสามารถนำเทคโนโลยี ดิจิทัลไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	บุคลากรกรมคุมประพฤติมีความรู้ ความ เข้าใจ และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพิ่มขึ้น สามารถนำเครื่องมือและ เทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน การบริหารจัดการข้อมูล และการให้บริการประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงาน ของหน่วยงานมีความรวดเร็ว ถูกต้อง และสอดคล้องกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดอุดรธานี												
ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑๒	โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap ของ กระทรวงพลังงาน ปีที่ ๘	ราย	๒	-	-	✓	สามารถดำเนินการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมได้ตามแผนที่ กำหนด	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามเส้นทางการพัฒนาที่ กำหนด (Training Roadmap) สามารถ นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผล ให้การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุ เป้าหมายและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานพลังงาน จังหวัดอุดรธานี
๑๓	ประชุมชี้แจงบุคลากรสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี เรื่องวินัยและการ รักษาวินัยของข้าราชการและแนว ทางการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ราย	๖๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	บุคลากรได้รับการสื่อสารและ สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัย การรักษาวินัยของข้าราชการ และ แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และจริยธรรมของภาครัฐ	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
๑๔	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการจัดทำรายงานการ ประเมินผลการควบคุมภายในว่า ด้วยหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับ หน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ราย	๖๐	-	-	✓	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำ รายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายในไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความ เข้าใจเกี่ยวกับหลักการควบคุมภายใน การประเมินความเสี่ยง การจัดทำ เอกสารและรายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายในเพิ่มขึ้น	๑๗ กันยายน ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
๑๕	ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขในการบันทึกข้อมูลการ คัดกรองและการบำบัดผู้ติดบุหรี่ และผู้ดื่มสุรา	ราย	๒๔๐	๕๐,๔๐๐	๕๐,๔๐๐	-	บุคลากรสามารถบันทึกข้อมูล ในระบบที่เกี่ยวข้องได้อย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน	บุคลากรสามารถบันทึกข้อมูลการคัด กรองและการบำบัดผู้ติดบุหรี่และผู้ดื่ม สุราได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ส่งผลให้ ข้อมูลมีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ ประโยชน์ในการดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๒ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดอุดรธานี												
ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๑๖	การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการเงินบัญชีและพัสดุ (ครั้งที่ ๔) ณ ห้องกรงธนบอลล์รูม โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	ราย	๔	๒๓,๒๐๐	๒๓,๒๐๐	-	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ และแนวทางป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้านการเงินบัญชี และพัสดุได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	-	✓	ที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรธานี
๑๗	การอบรมโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบูรณาการเชื่อมโยงแผนพัฒนาพื้นที่ในลักษณะแผนเดียว (One Plan) และการป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ราย	๑๕๐	๖๙,๒๐๐	๖๙,๒๐๐	-	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนแบบบูรณาการ (One Plan) และการป้องกันรักษาความสงบเรียบร้อย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรสามารถบูรณาการแผนงานโครงการ และการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การพัฒนาพื้นที่และการรักษาความสงบเรียบร้อยเป็นไปตามเป้าหมายของจังหวัด	๑๒ กันยายน ๒๕๖๘	-	✓	ที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรธานี
๑๘	การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมภายใต้โครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ราย	๔	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	-	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงานมีวิทยากรที่มีศักยภาพในการถ่ายทอดความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล	๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	-	✓	ที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรธานี
๑๙	สัมมนาบุคลากรของกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนในส่วนภูมิภาค หลักสูตรการเสริมสร้างความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเตรียมความพร้อมสู่การเปลี่ยนแปลงในอนาคต	ราย	๑	-	-	✓	บุคลากรเข้าร่วมสัมมนาและได้รับการพัฒนาตามหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และความพร้อมในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาองค์กร	๒๔ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานขนส่งจังหวัดอุดรธานี
๒๐	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนงานด้านพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ราย	๑	๒,๘๐๐	๒,๘๐๐	-	มีแนวทางหรือแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่สอดคล้องกับการกิจของหน่วยงานแล้วเสร็จตามกำหนด	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตรงตามความจำเป็นของงาน สามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดอุดรธานี												
ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๒๑	โครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของจังหวัดอุดรธานี	ราย	๑๕๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	-	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน Integrity and Transparency Assessment: ITAของจังหวัดผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงานป.ป.ช.กำหนด	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน	๑ มกราคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานจังหวัดอุดรธานี
๒๒	กิจกรรมส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมในระดับจังหวัดอุดรธานี	ราย	๑๒๐	๗๕,๓๐๐	๗๕,๓๐๐	-	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	๑ มกราคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานจังหวัดอุดรธานี
๒๓	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ราย	๘๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	ผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	จังหวัดมีแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และความจำเป็นในการพัฒนากำลังคน สามารถใช้เป็นการอบในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานจังหวัดอุดรธานี
๒๔	การประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแผนพัฒนาจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ราย	๗๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่สามารถนำ AI ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานด้านบุคคล/วินัย เพื่อสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	บุคลากรภาครัฐในจังหวัดอุดรธานีมีทักษะในการดำเนินการทางวินัยที่ถูกต้อง เข้าใจขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย และข้อพึงระวังต่าง ๆ ซึ่งช่วยลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	-	✓	สำนักงานจังหวัดอุดรธานี
๒๕	โครงการอบรมด้านจริยธรรมคุณธรรมนำชีวิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ราย	๓๐	๓๒,๔๐๐	๓๒,๔๐๐	-	บุคลากรเข้ารับการอบรมและมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการผู้ป่วยได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้เกิดการปฏิบัติงานที่โปร่งใส มีจิตบริการ และเป็นแบบอย่างที่ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	✓	โรงพยาบาลอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดอุดรธานี												
ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์การดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ		หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ				อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๒๖	โครงการการพัฒนาการสื่อสาร อย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริม จริยธรรมเพื่อลดความขัดแย้งและ ข้อร้องเรียนในการทำงาน กลุ่มงาน การพยาบาลผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ราย	๑๐๐	๕๓,๒๓๐	๕๓,๒๓๐	-	บุคลากรเข้าร่วมโครงการและ มีความรู้ความเข้าใจด้านการ สื่อสารและจริยธรรมเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรสามารถสื่อสารกับผู้รับบริการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานตาม หลักจริยธรรม ลดความขัดแย้งและข้อ ร้องเรียน ส่งผลให้ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการเพิ่มขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	✓	โรงพยาบาลอุดรธานี
จำนวน ๒๖ โครงการ						๖๔๘,๕๕๕						

